

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие**  | **Форма представления результатов**  | **Сроки**  | **Ответственные**  |
| 1. **Нормативно-правовое обеспечение**
 |
| 1.1 | Организация деятельности рабочей группы по разработке ДК | Приказ «Об организации деятельности рабочей группы по разработке ДК» | Май 2022 г. | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 1.2 | Разработка пакета ЛНА по наставничеству  | Локальные нормативные акты  | Май 2022 г. | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР,представители рабочей группы |
| 1.3 | Совещание педагогического коллектива МАОУ СШ №50 «Внесение дополнений в Положение о системе оплаты труда в МАОУ СШ №150 в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников | Положение о системе оплаты труда МАОУ СШ №150 (изменения/дополнения) | Май 2022 г. | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 1. **Методическое сопровождение**
 |
| 2.1 | Систематическое обновление информации на сайте о развитии системы наставничества педагогических работников МАОУ СШ №150 | Обновление раздела «Наставничество» | В течение периода реализации | Скопиньш И.Я., заместитель директора по УВРТрембач А.С., куратор сайта |
| 2.2 | Консультации с представителями МКУ КИМЦ по вопросам разработки методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников МАОУ СШ №150 | Выступление на административной планерке по результатам участия; проведение консультаций с рабочей группой | Август, 2022 г. | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 1. **Реализация системы наставничества педагогических работников МАОУ СШ №150**
 |
| 3.1 | Создание условия для реализации системы наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №150  | Локальные нормативные акты о 2-х формах наставничества: ученик-ученикУчитель-учитель | Август-сентябрь, 2022 | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 3.2 | Формирование базы программ по реализации системы наставничества  | Наличие программ по наставничеству, как-то:- кураторская методика- ЛРОС- городской психолого-педагогический класс- Программы дополнительного образования | В течение периода реализации | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 3.3 | Формирование базы наставников и наставляемых  | Наличие электронной базы | В течение периода реализации | Трембач А.С., куратор сайта |
| 3.4 | Организация работы наставнических групп и пар | Программа по наставничеству  | Сентябрь 2022 года | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 3.5 | Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников | Методические рекомендации | Сентябрь 2022 года | Рабочая группа  |
| 1. **Внедрение лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов**
 |
| 4.1 | Формирование реестра кейсов наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №150 | План деятельности по каждому направлениюПодготовка практики для РАОП | В течение периода реализации | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 4.2 | Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества посредством участия педагогических работников в мероприятиях различного уровня (конференциях, форумах, фестивалях, конкурсах) | Программа мероприятий по наставничеству:Январь 2023: ученик-ученикМарт 2023: учитель-учитель | В течение периода реализации | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 4.3 | Информационное освещение о внедрении и реализации систем наставничества педагогических работников  | Аналитическая справкаРаздел сайта «Наставничество»  | В течение периода реализации | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 4.4 | Создание условий для участия педагогических работников МАОУ СШ №150 в профессиональных сообществах  | LROS. NET БЕЗ ГРАНИЦ и т.п | В течение периода реализации | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 1. **Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №150**
 |
| 5.1 | Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников  | Информационная справкаРаздел сайта «Наставничество»  | В течение периода реализации (май-июнь) | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 5.2 | Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества п педагогических работников | Информационная справка | В течение периода реализации (май-июнь) | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |
| 1. **Контроль исполнения муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников**
 |
| 6.1 | Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников МАОУ СШ №150; контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников МАОУ СШ №150 | Подготовка контрольно-аналитических материалов  | Сентябрь, в течение периода реализации | Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР |